

ELS SALARIS

AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als municipis de la comarca: principals característiques i diferències territorials. 2018

Edició: juliol 2020



DADES DESTACADES

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

L'any 2018, el salari mitjà de la població resident al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants) va ser de 28.456 € bruts, un 4,8% superior al de Catalunya (27.148 €/any) i un 14,2% superior al d'Espanya (24.909 €/any).

El salari dels treballadors/ores amb el nivell retributiu més elevat (percentil 90) multiplicava per més de cinc el dels treballadors/ores amb un nivell retributiu més baix (percentil 10). L'any 2018, el valor del percentil 10 va ser de 9.409 € i el del percentil 90 de 49.420 €.

El sou mitjà dels homes a la comarca va ser de 31.739 €/any i el de les dones de 24.872 €/any, el que suposa una diferència salarial del 21,6%. La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada.

Per grups d'edat, les retribucions més baixes corresponen a la població assalariada menor de 35 anys (19.419 €/any). La diferència salarial d'aquest grup respecte a la població amb més edat se situa al voltant del 40%.

El salari mitjà dels treballadors/ores residents a la comarca amb estudis universitaris (42.213 €/any) va duplicar la dels treballadors/ores amb estudis de primera etapa de secundària i inferior (20.622 €/any).

Per categories professionals, la retribució mitjana del grup de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (55.987 €/any) gairebé quadruplicava la del grup *sense qualificació i menors de 18 anys* (14.030 €/any) i duplicava el salari mitjà de la comarca.

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* van presentar els sous mitjans més elevats de la (33.6754 €/any), un 20% superior a la mitjana comarcal. A continuació, es va situar la *Indústria* (32.500 €/any).

El salari mitjà de les persones assalariades amb contracte indefinit (29.592 €/any) va ser un 38% superior al de les contractades temporalment (18.332 €/any). El sou en la contractació a jornada completa (31.845 €/any) va duplicar al de la parcial (15.166 €/any)

Guanyos salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

- L'any 2018, el sou mitjà de la població resident al Vallès Occidental va ser de 28.456 €. La mediana de salari es va situar en 23.790 €.
- A la comarca, el valor del salari en el percentil més baix (P10) va ser de 9.409 €, mentre que el del percentil més alt (P90) va arribar a 49.420 €. El sou dels treballadors/es residents a la comarca que guanyaven més (P90) quintuplicava el dels que tenien els salaris més baixos (P10).
- A nivell territorial, s'aprecien notables diferències entre municipis en la ràtio P90/P10: Sant Cugat del Vallès presentava la major disparitat salarial (7,7) i, Rubí, la menor (4,1).

Guanyos salarials per característiques personals

- A la comarca, el sou mitjà de les dones va ser de 24.872 €/any, un 21,6% inferior al dels homes (31.739 €/any). A escala municipal, Sant Cugat del Vallès és el municipi amb una diferència salarial més acusada, d'un 27,7%.
- Per grups d'edat, els treballadors/ores amb més de 55 anys van registrar les retribucions més elevades (31.374 €/any). El salari mitjà d'aquest grup va ser prop d'un 40% superior al del col·lectiu més jove (19.419 €/any).
- Per nivell d'estudis, la retribució mitjana dels treballadors/ores amb estudis universitaris (42.213 €/any) va ser el doble de la dels treballadors/ores amb estudis de primera etapa de secundària i inferior (20.622 €/any).
- Per nacionalitat, el salari mitjà dels treballadors/ores amb nacionalitat espanyola de la comarca va ser de 28.938 €/any, un 21% superior al del col·lectiu amb nacionalitat estrangera (22.846 €/any).
- A escala municipal, la retribució mitjana de la població assalariada amb nacionalitat espanyola va ser superior a la població amb nacionalitat estrangera, excepte a Sant Cugat del Vallès.

Guanyos salarials per situació i relació laboral

- El grup professional de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* van registrar el sou mitjà més elevat de la comarca (55.987 €/any), quatre vegades superior al grup *sense qualificació i de menors de 18 anys* (14.030 €/any).
- El sector d'activitat amb el sou mitjà més elevat va ser el d'*Activitats professionals i Administratives* (33.675 €/any), i a continuació, la *Indústria* (32.500 €/any). En canvi, els sectors amb un salari mitjà més baix van ser la *Construcció* (24.449 €/any) i l'*Administració pública, Educació, Sanitat, Serveis Socials i altres* (25.866 €/any).
- El salari mitjà de les persones assalariades amb contracte indefinit (29.592 €/any) va ser un 38% superior al de les que tenien contracte temporal (18.332 €/any).
- El sou mitjà dels residents a la comarca amb contracte a jornada completa (31.845 €/any) va duplicar el de les persones assalariades amb contracte a jornada parcial (15.166 €/any).
- El sou mitjà de la població resident a la comarca és un 3,2% superior al de les persones assalariades que hi treballen, independentment del lloc de residència.

Guanyos salarials i bretxa de gènere

- La bretxa salarial de gènere es produeix de manera generalitzada a tots els àmbits territorials, així com en relació amb l'edat, nivell d'estudis, nacionalitat, grup professional i sector d'activitat.
- A la comarca, la diferència de salari mitjà entre homes i dones va ser del 21,6%. A nivell municipal, Sant Cugat del Vallès (27,7%) presentava la major diferència salarial i Rubí (19,1%), per contra, la menor.
- Per edats, les diferències salarials entre homes i dones són més accentuades en el grup amb 55 anys i més (29,4%), mentre que entre els més joves s'escurça (11,5%).
- Segons el nivell de formació, les majors diferències salarials es donen entre els treballadors/ores amb formació postobligatòria.
- En funció del grup professional, la major bretxa salarial es produeix entre els *Oficials i especialistes* (32,6%) i, sectorialment, a les *Activitats professionals i administratives* (29,6%).
- Segons el tipus de contracte i jornada, les diferències són més acusades a la contractació indefinida (23,5%) i a jornada completa (14,6%).



Introducció

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Aquest informe té com a objectiu analitzar els guanys salarials dels treballadors i les treballadores residents al Vallès Occidental i fer una aproximació territorial de l'estructura salarial als municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants. Les dades sobre salaris provenen de la *Mostra Contínua de Vides Laborals* del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, a partir de l'explotació d'aquesta font per part del Departament d'Anàlisi de l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

L'informe presenta els guanys salarials mitjans per al 2018, darrer any disponible. Com en edicions anteriors, el focus se situa en les persones assalariades residents a la comarca, tot i que s'inclouen xifres dels salaris de les persones que hi treballen, visquin on visquin. Per tal d'oferir una visió comparativa a nivell territorial, també es presenta informació sobre els salaris mitjans a la ciutat de Barcelona, l'AMB, Catalunya i Espanya.

A l'informe es desglossen, per a cadascun dels territoris, els salaris mitjans en funció de diverses característiques personals dels treballadors/ores (sexe, edat, nivell d'estudis, nacionalitat), del lloc de treball que ocupen (categoria professional i sector on treballen) i segons la seva situació laboral (tipus de contracte i jornada). Les diferències salarials de gènere existents a la comarca queden reflectides en un apartat específic, igual que l'evolució nominal i real dels salaris dels darrers anys.



Dades i metodologia

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Explotació de la **Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)** del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions amb la col·laboració del Departament d'Anàlisi i Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament de Barcelona

Criteris metodològics:

Estadístiques de salaris de l'Oficina Municipal de Dades de Barcelona

Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL):

Microdades individuals anònimes

Seguretat Social (INSS):

Mostra a l'atzar del 4% d'afiliats/ades cotitzants o pensionistes

+

Informació demogràfica complementària:

Padró Continu de l'INE

Versió amb el mòdul fiscal:

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Totes les entitats que paguen salaris, pensions o prestacions per desocupació estan obligades a declarar

Permet la comparació dels resultats per als municipis de la comarca amb la ciutat de Barcelona i l'entorn metropolità

Població empadronada, afiliats/des a la Seguretat Social i grandària mostral de la MCVL del 2018. Municipis del Vallès Occidental.

	Població resident <i>1 de gener 2019</i>		Afiliats/des a la Seguretat Social <i>31 de desembre 2018</i>		Grandària mostral	
	Total	%	Total	%	Assalariats/ades <i>Residència</i>	Assalariats/ades <i>Lloc de treball</i>
Cerdanyola del Vallès	57.403	6,2	22.384	6,9	639	634
Rubí	77.464	8,4	20.254	6,2	907	641
Sabadell	213.644	23,1	58.245	17,9	2.276	1.745
Sant Cugat del Vallès	91.006	9,8	56.956	17,5	991	1.846
Terrassa	220.556	23,8	57.121	17,5	2.564	1.739
Total municipis > 40.000 hab.	660.073	71,3	214.960	66,0	7.377	6.605
Vallès Occidental	925.237	100,0	325.832	100,0		

La grandària mostral de la MCVL, superior al milió de persones en cada edició, permet abordar l'estudi de col·lectius relativament petits que es troben fora de la cobertura d'altres fonts. També d'unitats territorials d'anàlisi d'àmbit regional o local, atès que és possible identificar el municipi de residència de les persones que apareixen a la mostra (i el municipi del centre de cotització) sempre i quan es tracti d'un municipi de més de 40.000 habitants. En el cas del Vallès Occidental, disposem d'informació de Cerdanyola del Vallès, Rubí, Sabadell, Sant Cugat del Vallès i Terrassa. Aquests cinc municipis concentren el 66% de la població assalariada resident a la comarca i el 71% de la població total.

Objecte d'estudi

Retribucions dels assalariats/ades del Règim General de la Seguretat Social, sense incloure treballadors/ores de la llar, residents al Vallès Occidental (municipis amb més de 40.000 habitants)

Concepte salarial

Percepcions salarials abans de retencions a compte de l'IRPF o de les contribucions a la Seguretat Social a càrrec de la persona treballadora.

El salari brut per dia es calcula per jornada equivalent, tenint en compte la dedicació parcial

Focus d'anàlisi

Diferències retribucions mitjanes assalariats/ades

- Característiques personals: sexe, edat, nivell formatiu, nacionalitat.
- Situació laboral: grup professional, sector, jornada i contracte.

Diferències territorials en distribució salarial

Àmbit territorial

Vallès Occidental

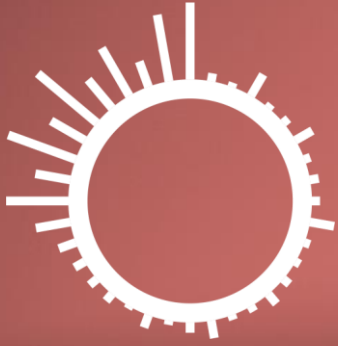
- Cerdanyola del Vallès
- Rubí
- Sabadell
- Sant Cugat del Vallès
- Terrassa

Barcelona

Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB)

Catalunya

Espanya



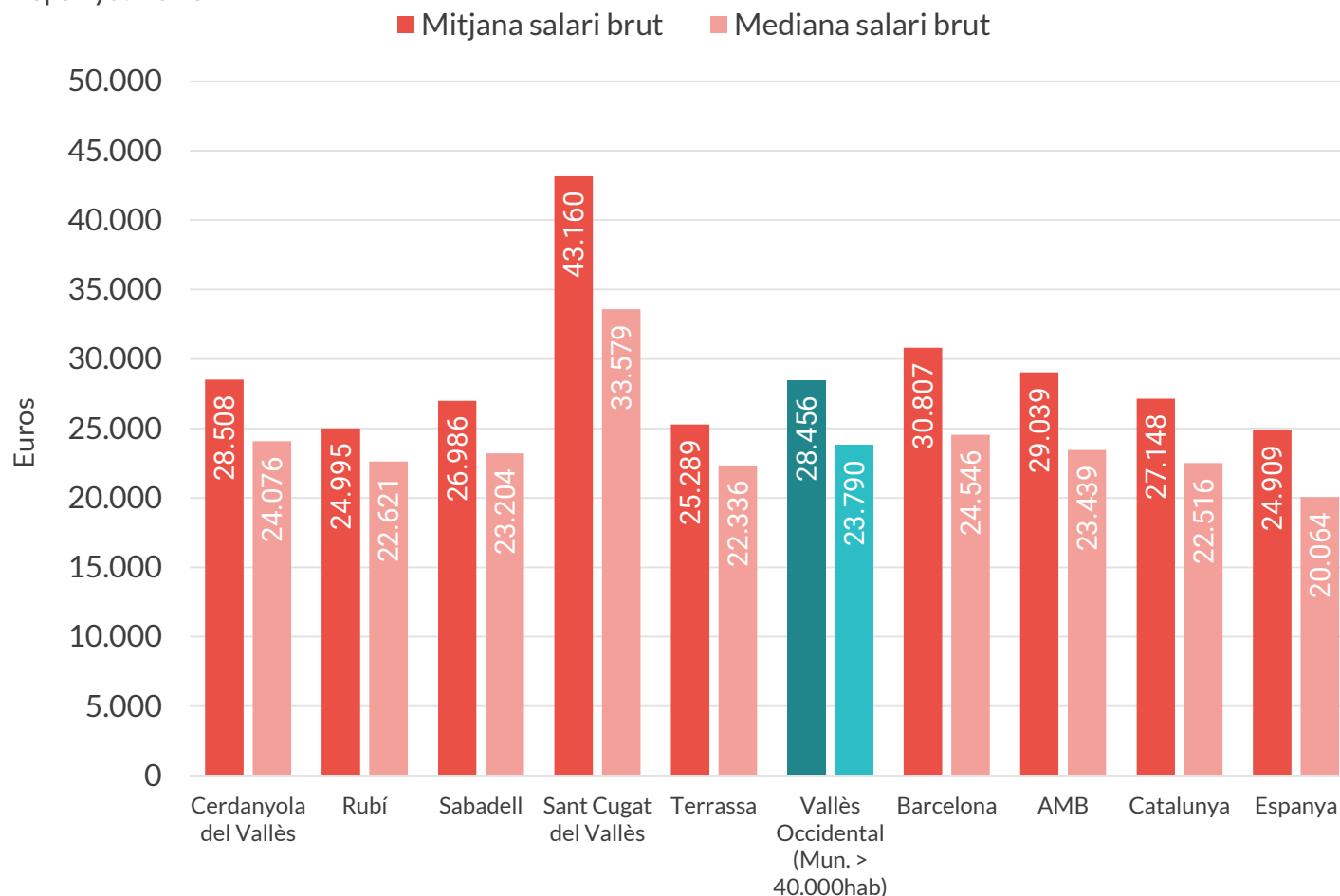
Els guanys salarials del Vallès Occidental

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

Salaries mitjans totals (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



L'any 2018, el salari mitjà dels residents al Vallès Occidental es va situar en 28.456 euros bruts anuals, essent un 4,8% superior al de Catalunya i un 14,2% superior al d'Espanya. Per contra, va ser inferior al sou mitjà dels residents de l'AMB (-2%) i Barcelona (-7,6%).

Entre els municipis de la comarca amb més de 40.000 habitants, Rubí presentava la retribució mitjana més baixa (24.995 €/any) i Sant Cugat del Vallès la més elevada (43.160 €/any). El sou mitjà de la població assalariada de Rubí va ser un 42% més baix que el del municipi veí.

Tots els municipis de la comarca, amb l'excepció de Sant Cugat del Vallès, presentaven remuneracions mitjanes inferiors a la ciutat de Barcelona i el conjunt de municipis de l'AMB.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial (1/2)

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió (euros/any). 2018

	Cerdanyola del Vallès	Rubí	Sabadell	Sant Cugat del Vallès	Terrassa	Vallès Occidental ¹
Mitjana	28.508	24.995	26.986	43.160	25.289	28.456
1r quartil (P25)	16.344	15.925	15.509	19.598	15.451	15.908
Mediana (P50)	24.076	22.621	23.204	33.579	22.336	23.790
3r quartil (P75)	36.385	32.186	33.300	53.457	31.455	34.524
Percentils						
P10	9.315	10.004	9.227	11.031	9.208	9.409
P20	14.772	14.114	13.728	17.089	13.602	14.076
P30	18.027	17.438	17.071	22.230	16.769	17.529
P40	20.897	19.744	20.150	28.354	19.673	20.625
P50	24.076	22.621	23.204	33.579	22.336	23.790
P60	28.086	25.586	26.218	39.848	25.684	27.211
P70	32.666	29.587	30.483	46.916	29.526	31.785
P80	40.056	34.418	36.794	61.142	34.111	38.000
P90	49.502	41.023	46.250	84.821	42.426	49.420

¹ Municipis > 40.000 habitants

La taula mostra la mitjana i la mediana del salari brut anual als municipis del Vallès Occidental i altres àmbits territorials, juntament amb els quartils i percentils, mesures que permeten quantificar el grau de (des)igualtat en l'estructura salarial.

En tots els àmbits el valor de la mediana és inferior al de la mitjana. Aquest fet és habitual en les distribucions de salaris, atès que hi ha molt més treballadors/ores en els valors baixos que en els sous més elevats.

Les menors diferències entre la mitjana i la mediana del salari és produeixen a Rubí i Terrassa, municipis amb una estructura salarial amb menys disparitats.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial (2/2)

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2018

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió (euros/any). 2018

	Vallès Occidental ¹	Barcelona	AMB	Catalunya	Espanya
Mitjana	28.456	30.807	29.039	27.148	24.909
1r quartil (P25)	15.908	15.787	15.349	15.271	13.763
Mediana (P50)	23.790	24.546	23.439	22.516	20.064
3r quartil (P75)	34.524	37.898	35.472	33.100	30.035
Percentils					
P10	9.409	9.027	9.042	9.015	8.036
P20	14.076	13.829	13.577	13.553	12.231
P30	17.529	17.643	17.111	16.834	15.110
P40	20.625	20.891	20.243	19.720	17.529
P50	23.790	24.546	23.439	22.516	20.064
P60	27.211	28.858	27.241	25.832	23.108
P70	31.785	34.229	32.381	30.304	27.289
P80	38.000	41.899	39.231	36.562	33.355
P90	49.420	56.804	51.741	47.338	44.309

¹ Municipis > 40.000 habitants

A la comarca, el sou anual en el percentil més baix (P10) va ser de 9.409 euros, valor superior al del mateix percentil en altres àmbits territorials. A nivell municipal, Terrassa presentava el valor més baix en el percentil 10 (9.208 €/any) i Sant Cugat del Vallès el més elevat (11.031 €/any), amb una diferència entre ambdós de 1.823 euros.

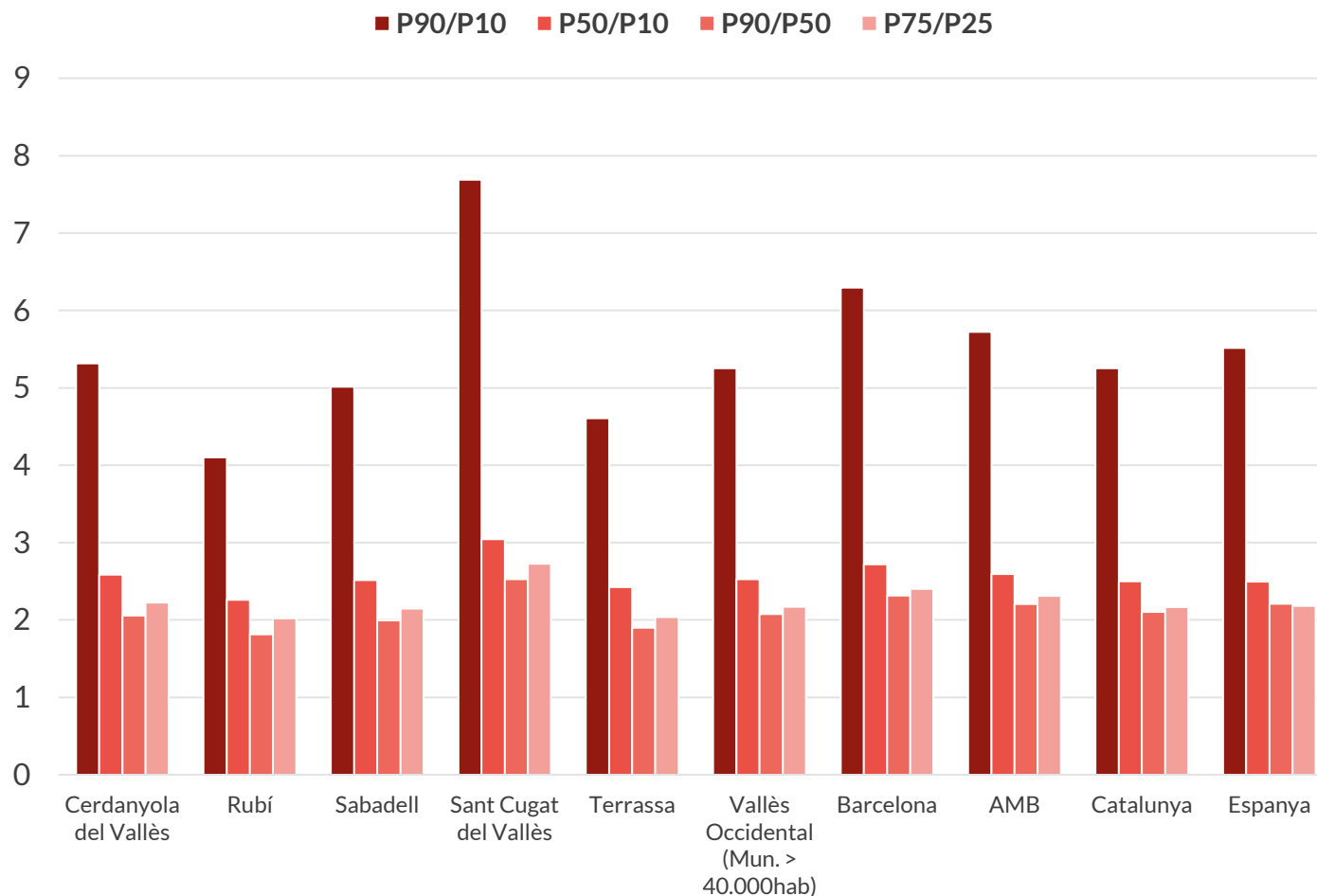
En la part alta de la distribució (percentil 90), el sou mitjà va ser de 49.420 euros, xifra superior al de Catalunya i Espanya i inferior al de Barcelona i l'AMB.

Sant Cugat del Vallès va assolir el valor més elevat en el percentil 90, molt superior al de la resta de municipis i àmbits territorials.

Els guanys salarials als municipis: distribució i dispersió salarial

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2018

Distribució salarial als municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. Indicadors de dispersió. Ràtios dels percentils. 2018



Els quocients de percentils són indicadors de dispersió salarial i permeten quantificar les diferències entre territoris.

La ràtio P90/P10 mesura la distància entre les persones assalariades amb major i menor nivell d'ingressos. A la comarca, els residents amb sous més baixos (P10) guanyaven, aproximadament, cinc vegades menys que aquells amb retribucions més elevades (P90).

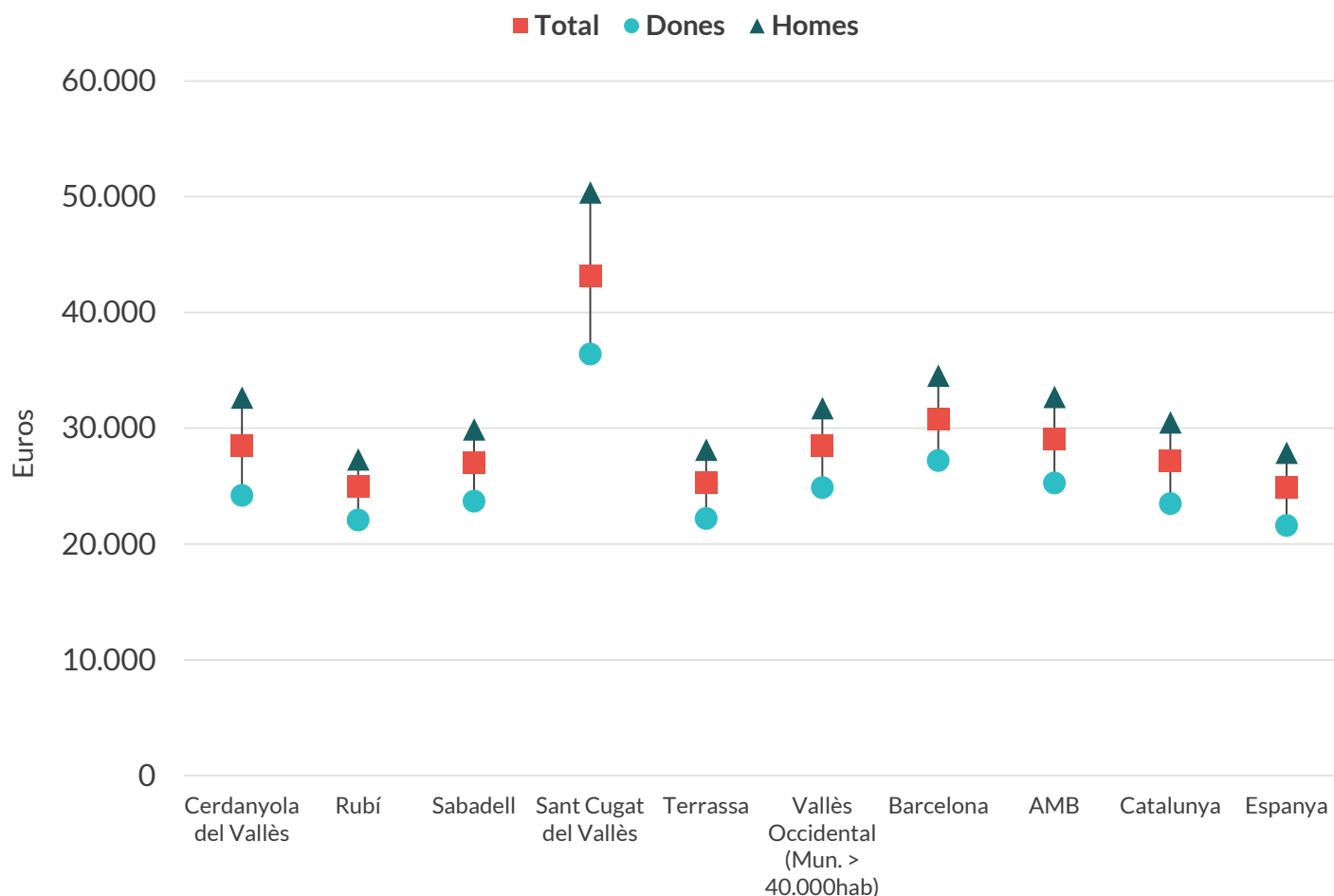
La ràtio comarcal és similar a la catalana i menor que la espanyola. També és inferior a la de Barcelona i l'AMB.

Cal destacar que, a la comarca, existeixen diferències importants entre municipis, sent Sant Cugat del Vallès el que presentava la major disparitat salarial (7,7) i Rubí, la menor (4,1).

Els guanys salarials per sexe

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Salari mitjà total per sexe (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



El salari mitjà dels homes a la comarca va ser de 31.739 €/any i el de les dones de 24.872 €/any, el que suposa una diferència salarial entre homes i dones del 21,6% (6.868 euros).

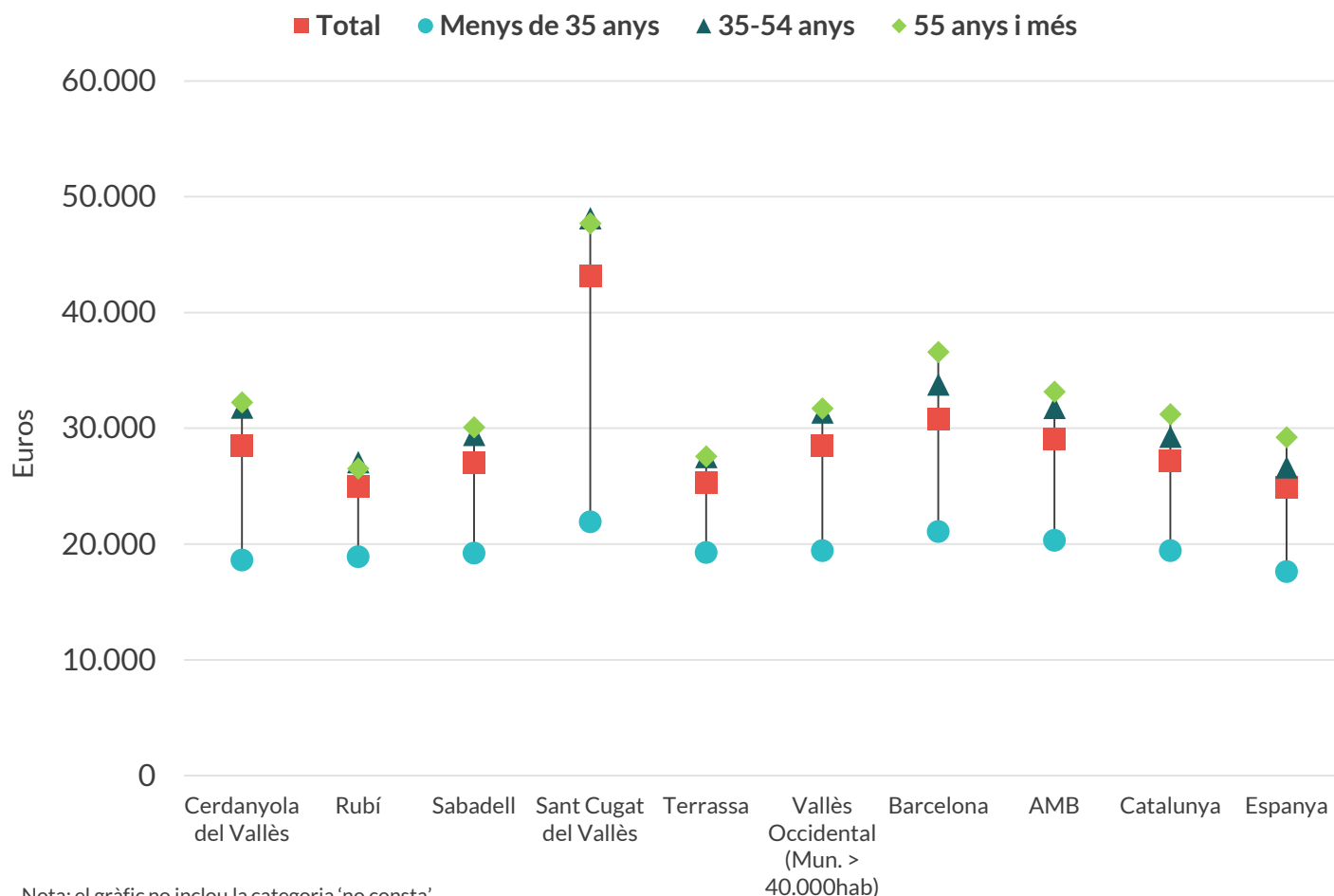
El col·lectiu d'homes assoleix retribucions més elevades a tots els àmbits territorials. La diferència salarial entre homes i dones és més acusada a Sant Cugat del Vallès (d'un 27,7%) i, la menor, a Rubí (19,1%).

Cal assenyalar que les diferències salarials per sexe també varien en funció de les característiques dels assalariats i assalariades així com del lloc de treball i tipus de relació laboral.

Els guanys salarials per edat

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Salaris mitjans totals per grup d'edat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

El grup d'edat més avançada (55 anys i més), presentava els sous mitjans més elevats a pràcticament tots els àmbits. Aquest fet és esperable atesa la relació positiva que existeix entre l'edat i el nivell salarial: els treballadors/ores de major edat acumulen experiència laboral i antiguitat i solen comptar amb major estabilitat contractual.

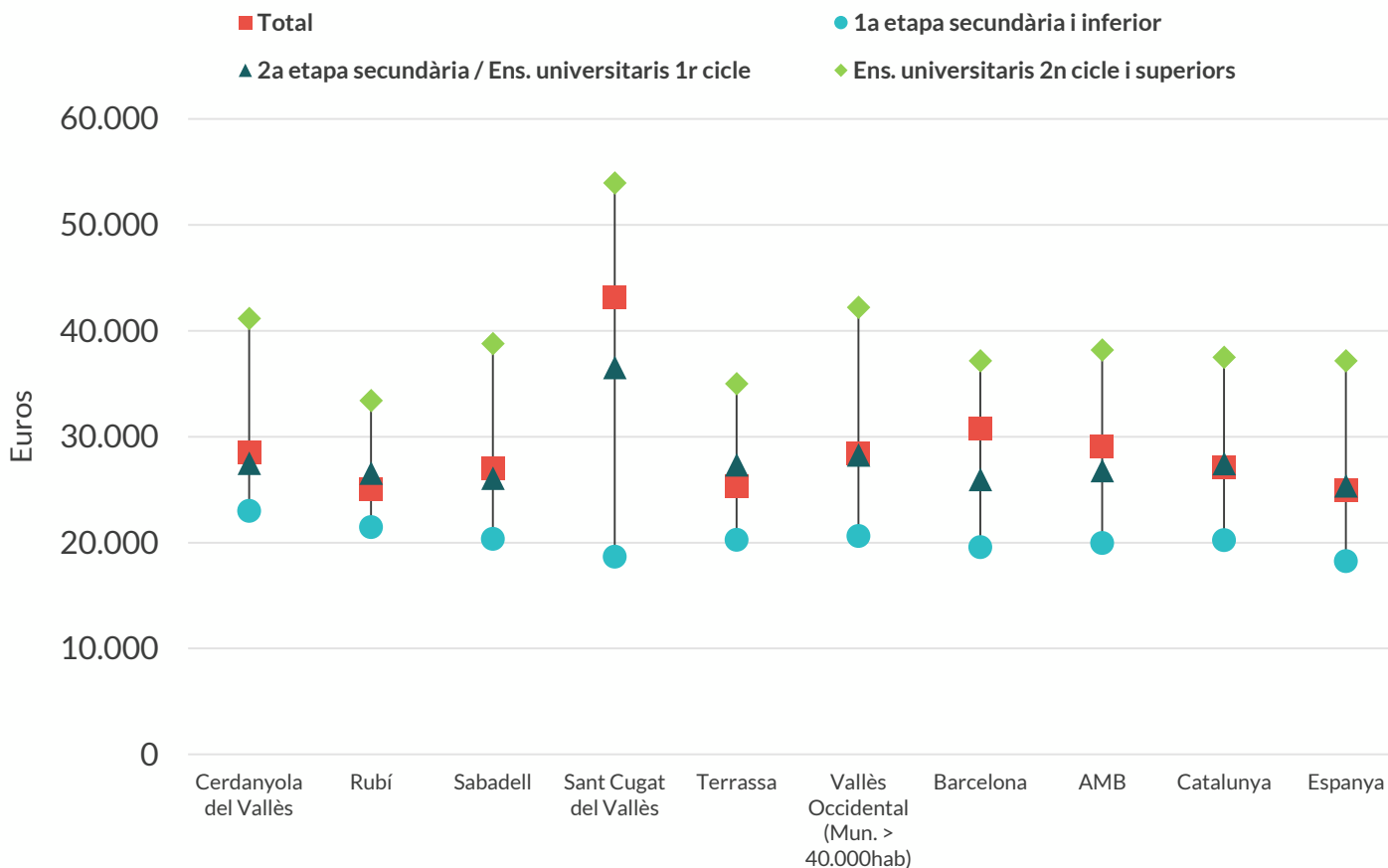
A la comarca, el sou mitjà dels menors de 35 anys va ser de 19.419 €/any, prop d'un 40% més baix que el del grup de 35 a 54 anys (31.374 €/any) i que el d'edat més avançada (31.715 €/any).

La bretxa intergeneracional es produeix en tots els territoris, sent molt més acusada a Sant Cugat del Vallès que a la resta.

Els guanys salarials per nivell d'estudis

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL
2018

Salaries mitjans totals per nivell de formació (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



Existeix una relació positiva entre salaris i nivell educatiu: en general, la població assalariada amb major nivell de formació assolix sous més elevats.

A la comarca, el salari mitjà dels residents amb estudis superiors es va situar en 42.213 €/any, valor que duplicava amb escreix el dels residents amb un menor nivell formatiu (20.622 €/any).

A escala municipal, Rubí presentava les menors diferències salarials: el sou mitjà del grup amb un nivell formatiu més elevat va ser 1,6 vegades superior al del grup amb formació bàsica. En el cas de Sant Cugat del Vallès, la diferència s'amplia fins a 2,9.

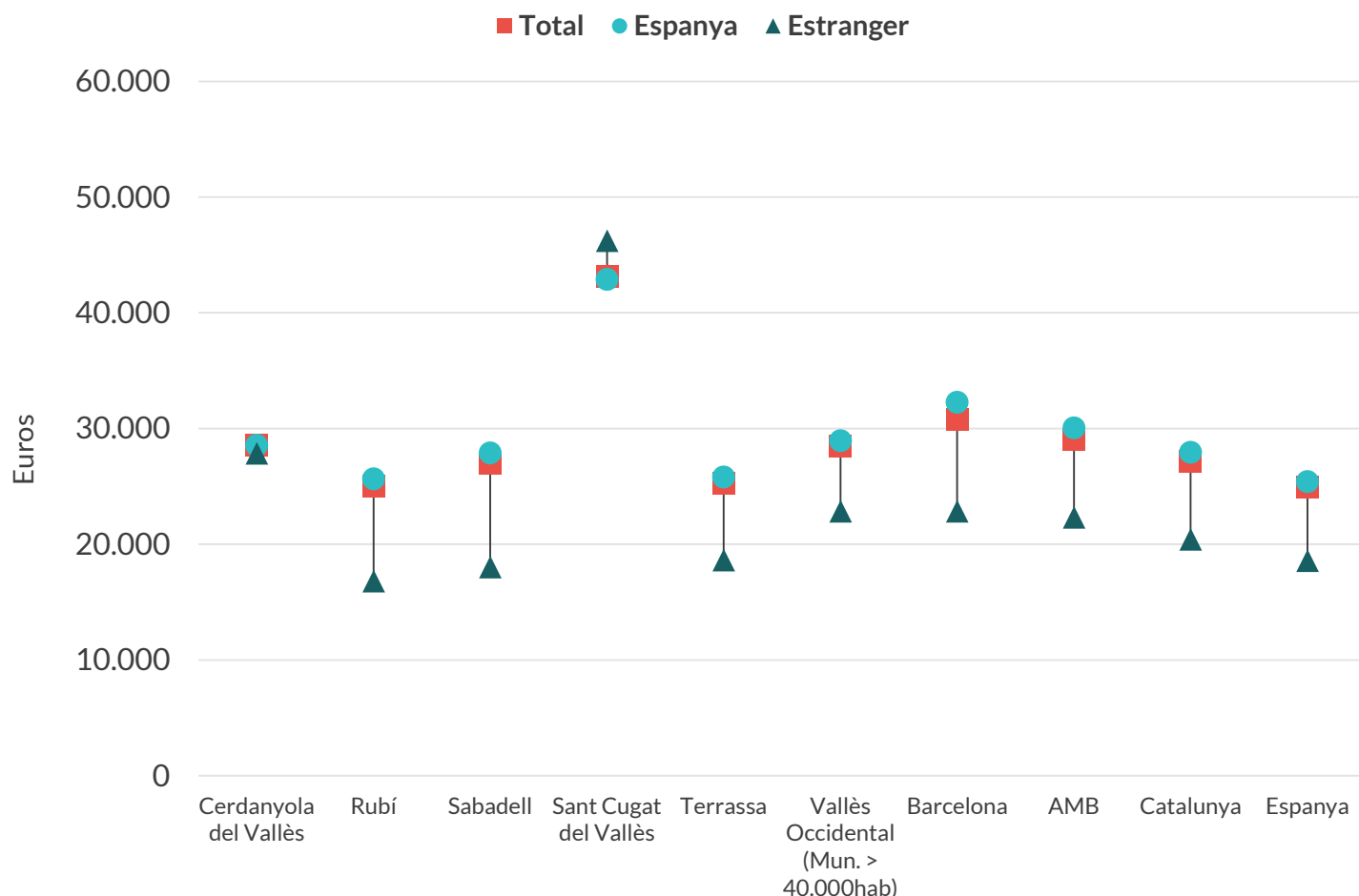
1a etapa secundària i inferior: ESO, FP de grau mig, Graduat escolar i equivalents; 2a etapa secundària / Ens. Universitaris 1r cicle: Batxillerat, FP de grau superior, diplomatures i equivalents; Ens. Universitaris 2n cicle i superiors: Llicenciatures, doctorat i equivalents.

Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

Els guanys salarials per nacionalitat

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

Salaries mitjans totals per nacionalitat (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

Els sous mitjans de la població assalariada amb nacionalitat espanyola van ser més elevats que els dels residents amb nacionalitat estrangera en gairebé tots els àmbits territorials, excepte a Sant Cugat del Vallès.

La retribució mitjana dels treballadors/ores de la comarca amb nacionalitat espanyola va ser de 28.938 €/any, un 21% superior a la dels estrangers (22.846 €/any).

Cal tenir en consideració que el col·lectiu d'estrangers només representa un 10% de la mostra d'assalariats/ades i el 10,7% de la població empadronada a la comarca. Com també, que a nivell comarcal hi ha diferències rellevants en la composició sociodemogràfica d'aquest col·lectiu.

Els guanys salarials per grup professional

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Salaris mitjans totals per grup professional (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018

	Total	Llicenciats, enginyers, alta direcció	Caps administratius, de taller i tècnics	Oficials administratius i ajudants	Auxiliars administratius i subalterns	Oficials de 1a, 2a, 3a i especialistes	Sense qualificació Menors 18 anys
Cerdanyola del Vallès	28.508	53.215	37.433	26.588	19.758	23.351	14.458
Rubí	24.995	45.472*	35.049	27.244	19.056	22.969	14.567
Sabadell	26.986	51.889	37.219	27.953	18.043	21.755	13.168
Sant Cugat del Vallès	43.160	68.188	43.926	32.059	18.462	19.110	13.314
Terrassa	25.289	44.274	34.214	26.562	18.303	21.976	14.549
Vallès Occidental ¹	28.456	55.987	37.179	27.802	18.484	22.025	14.030
Barcelona	30.807	53.980	39.583	27.557	18.148	19.703	13.629
AMB	29.039	54.232	39.526	27.061	18.102	21.331	13.854
Catalunya	27.148	52.221	37.662	26.945	17.947	21.682	14.147
Espanya	24.909	49.610	34.775	24.718	17.030	19.050	13.044

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. Per afavorir la interpretació dels resultats s'han agregat les diferents categories en sis grups professionals.

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

El grup professional condiciona el nivell retributiu, sent un factor clau per explicar les diferències salarials entre treballadors/ores.

El sou mitjà més elevat va correspondre al grup de *Llicenciats, enginyers i alta direcció* (55.987€/any), amb un valor que duplica la mitjana comarcal i multiplica per quatre el del grup *sense qualificació i menors de 18 anys* (14.030€/any). A continuació, se situen el *Caps administratius, de taller i tècnics*, amb un sou anual un 31% superior a la mitjana (37.179€/any).

A escala municipal, Rubí i Terrassa es caracteritzen per tenir les menors diferències salarials entre grups professionals.

Els guanys salarials per sector d'activitat

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Salari mitjà total per sector d'activitat econòmica (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018

	Total	Indústria	Construcció	Comerç	Transport i Hostaleria	Informació, Finances i Immobiliàries	Activitats professionals i administratives	Ad. Pública, Educació, Salut, Serveis Socials
Cerdanyola del Vallès	28.508	35.758	21.022*	26.125	27.613*	28.063	34.159	25.812
Rubí	24.995	28.773	27.972*	22.293	25.007*	24.179	22.031	23.633
Sabadell	26.986	29.408	20.633*	24.213	24.553*	32.201	31.239	25.256
Sant Cugat del Vallès	43.160	59.474	40.707*	45.089	43.401*	43.815	46.655	34.417
Terrassa	25.289	29.370	24.038	22.801	23.919	26.503	28.755	23.570
Vallès Occidental ¹	28.456	32.500	24.499	26.025	27.012	31.029	33.675	25.866
Barcelona	30.807	40.260	27.196	28.370	30.289	34.094	33.442	27.915
AMB	29.039	36.325	25.442	26.558	29.832	31.934	31.902	26.276
Catalunya	27.148	31.155	23.714	24.115	27.394	29.729	30.082	25.504
Espanya	24.909	27.811	21.816	21.350	24.624	28.639	28.780	24.098

Nota: la taula no inclou la categoria 'no consta'.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

* Nombre d'observacions inferior a 50.

La *Indústria* va ser el sector d'activitat amb la retribució mitjana més alta a la majoria de territoris.

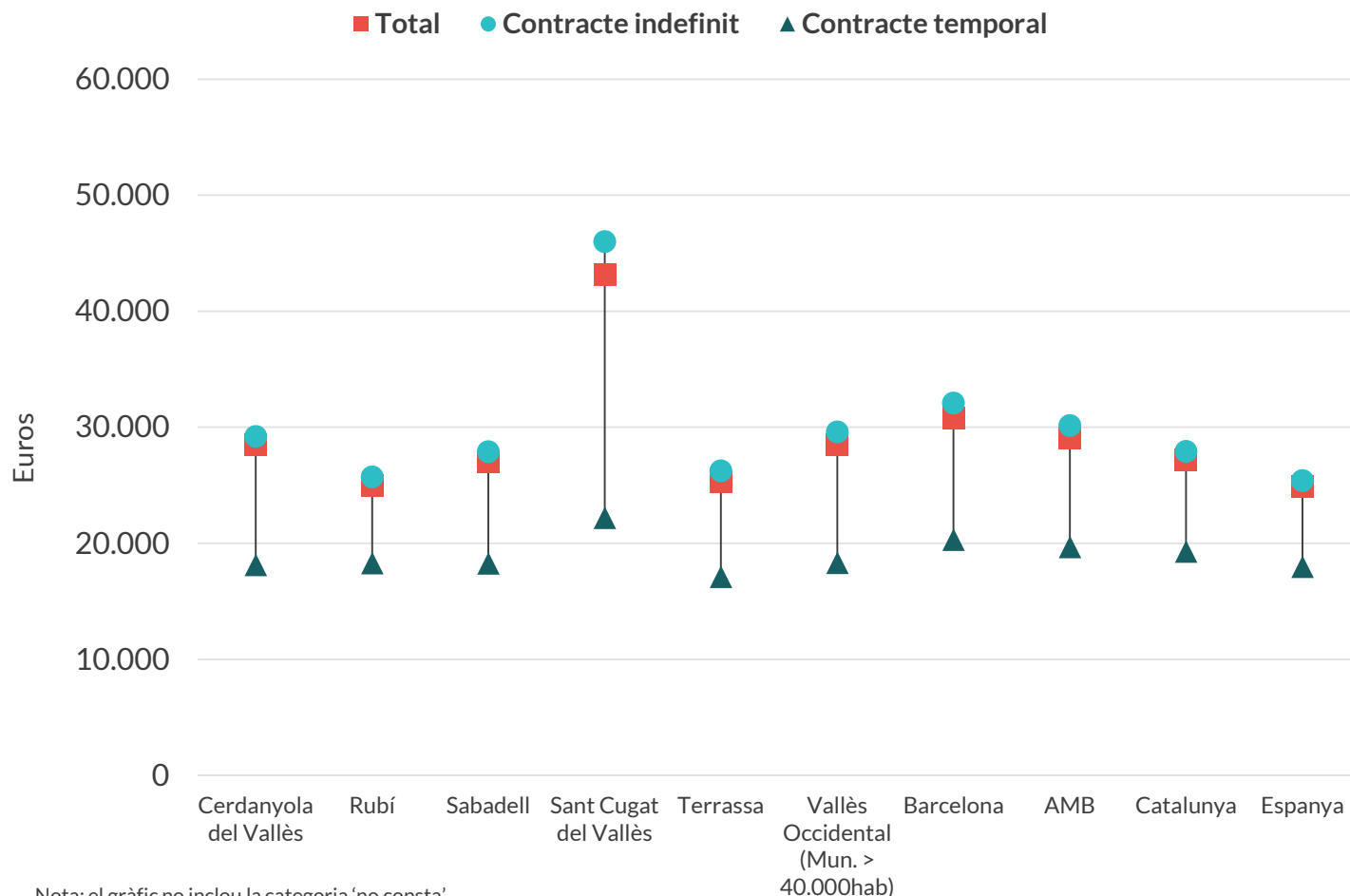
A la comarca, el sector amb el nivell retributiu més elevat va ser el d'*Activitats professionals i administratives* (33.675 €/any), un 20% superior a la mitjana, seguit, a continuació per la *Indústria* (32.500€/any). A la part baixa se situaven el sector d'*Administració pública, Educació, Salut i Serveis Socials* amb una retribució un 9% inferior a la mitjana, i la *Construcció*, un 14% inferior.

Les activitats relacionades amb l'administració pública presentaven la menor dispersió salarial entre municipis.

Els guanys salarials per modalitat de contracte

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

Salaries mitjans totals segons modalitat de contracte (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



Nota: el gràfic no inclou la categoria 'no consta'.

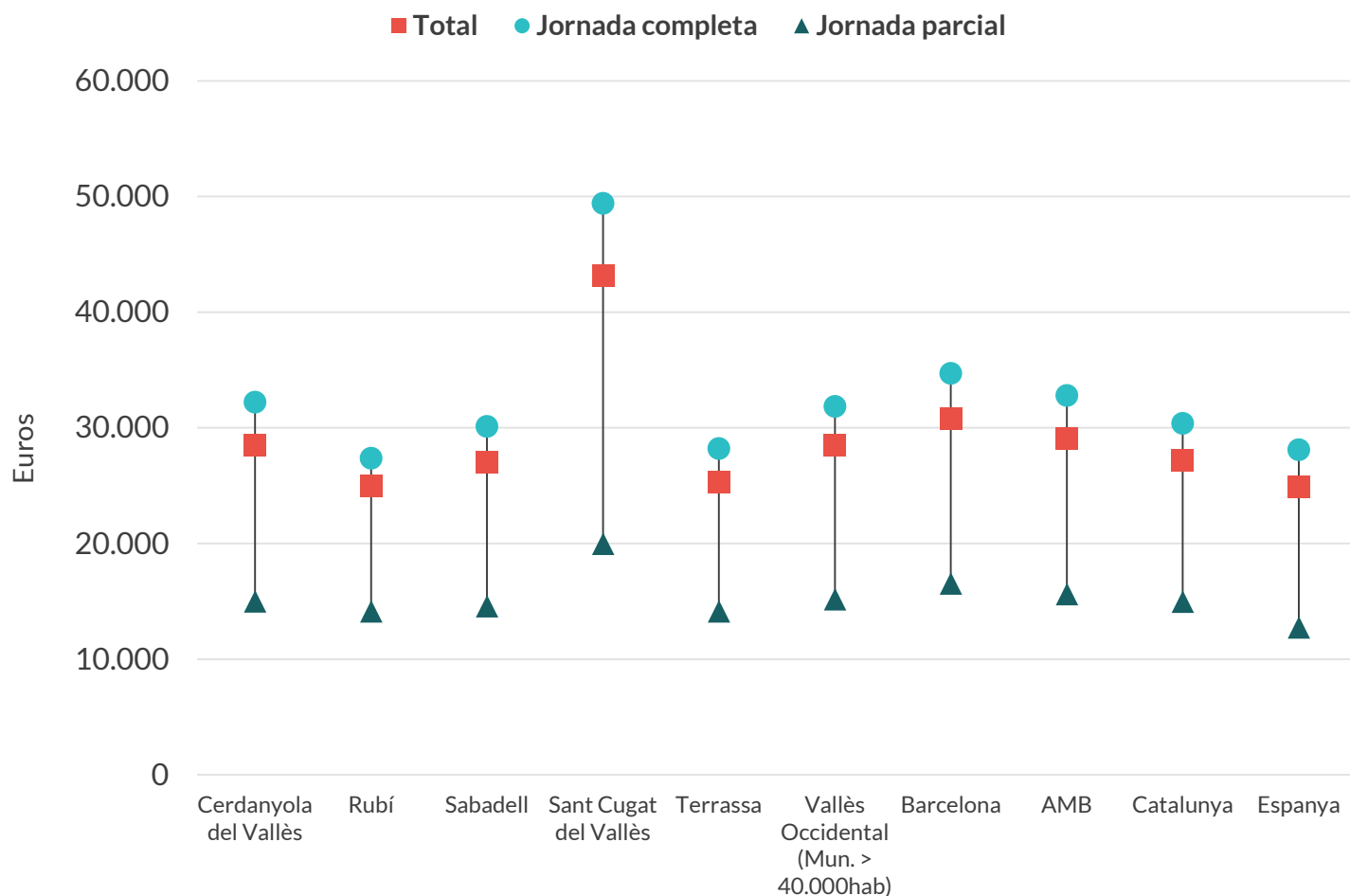
A la comarca, el sou mitjà dels treballadors/es amb contracte indefinit va ser de 29.592€/any i el dels temporals se situava en 18.332€/any, el que representa una diferència del 38%.

En tots els àmbits territorials, les persones assalariades amb contracte indefinit van registrar un sou mitjà més elevat que les contractades de manera temporal. A escala municipal, Sant Cugat del Vallès presentava les majors diferències retributives entre ambdós grups.

Els guanys salarials per tipus de jornada

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

Salarijs mitjans totals segons tipus de jornada (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



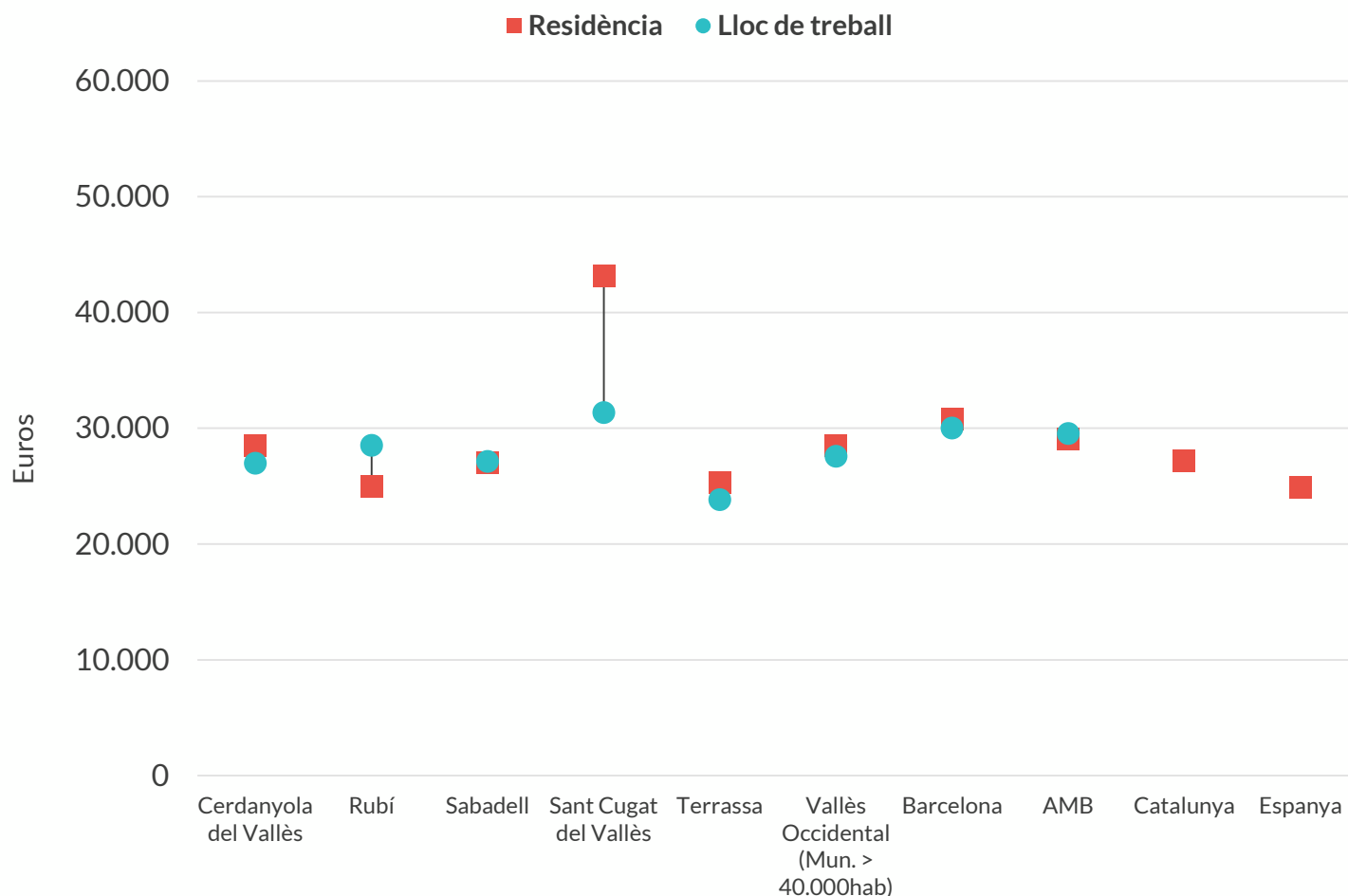
El sou mitjà dels treballadors/ores amb jornada a temps complet duplica el dels treballadors/ores amb jornada parcial a pràcticament tots els àmbits territorials.

A la comarca, el salari mitjà de les persones contractades a jornada completa va ser de 31.845 €/any mentre que el de les persones contractades a temps parcial es va situar en 15.166 €/any.

Els guanys salarials segons residència i lloc de treball

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

Salaries mitjans totals segons residència padronal i lloc de treball dels assalariats (euros/any). Municipis del Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2018



A banda dels salaris mitjans segons residència de la població assalariada es disposen de dades sobre els salaris segons el lloc de treball, és a dir, en funció del domicili de l'empresa.

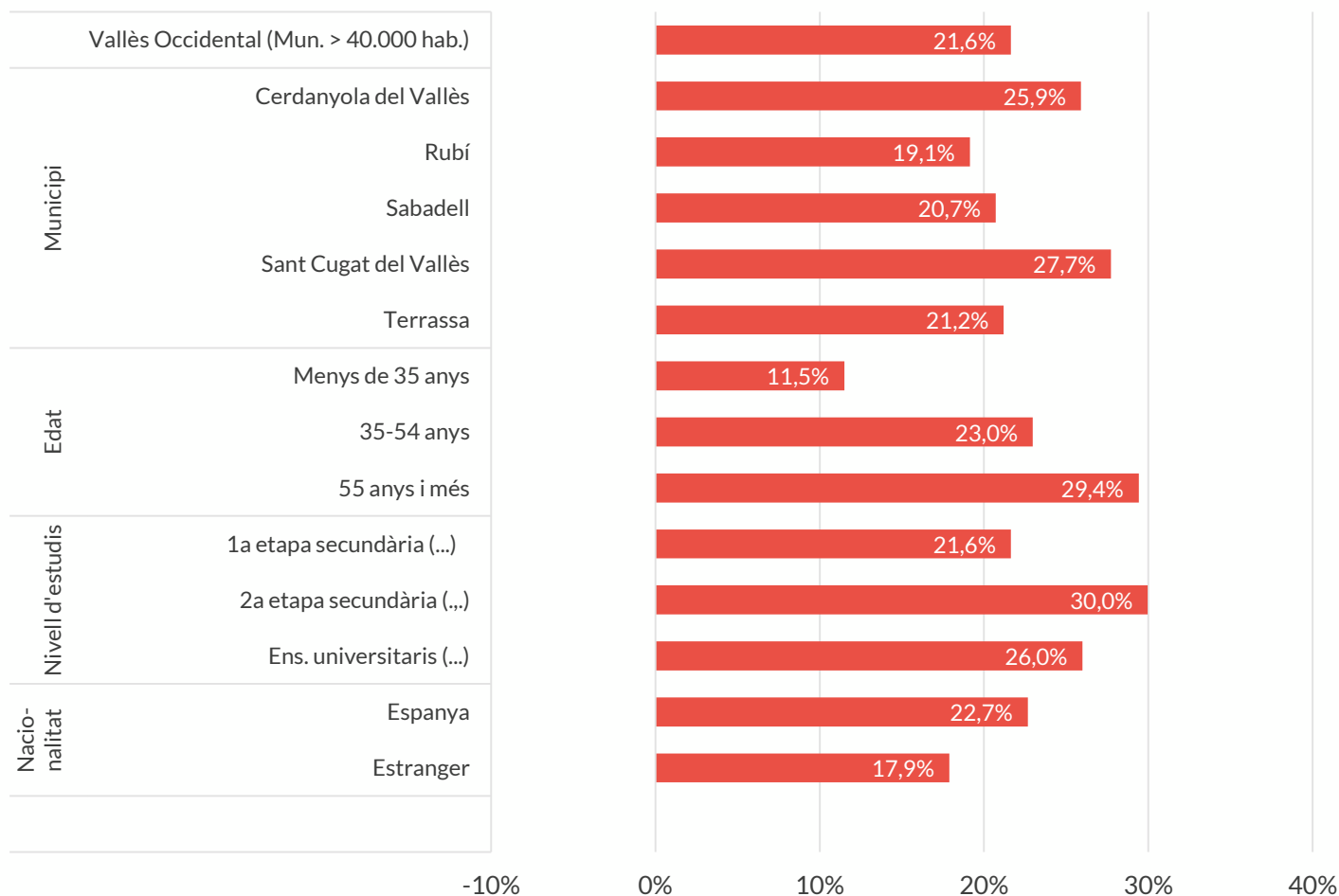
En general, no van haver-hi diferències significatives en el nivell retributiu. A la comarca, el sou mitjà dels residents és un 3,2% superior al de la població assalariada que hi treballa.

Com és habitual, aquesta diferència salarial és més acusada a Sant Cugat del Vallès (37,6%). Per contra, els residents a Rubí tenen un sou mitjà un 12,4% inferior als assalariats/ades que treballen al municipi, igual que a Sabadell, tot i que en menor mesura (un 0,5% menys).

Els guanys salarials i bretxa de gènere (1/2)

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2018



Les diferències dels salaris mitjans entre homes i dones van ser generalitzades segons trams d'edat, nivell d'estudis i nacionalitat.

L'any 2018, les dones residents a la comarca tenien un sou mitjà un 21,6% inferior que els homes. A Sant Cugat del Vallès i Cerdanyola del Vallès, les diferències salarials són més acusades que a la resta de municipis.

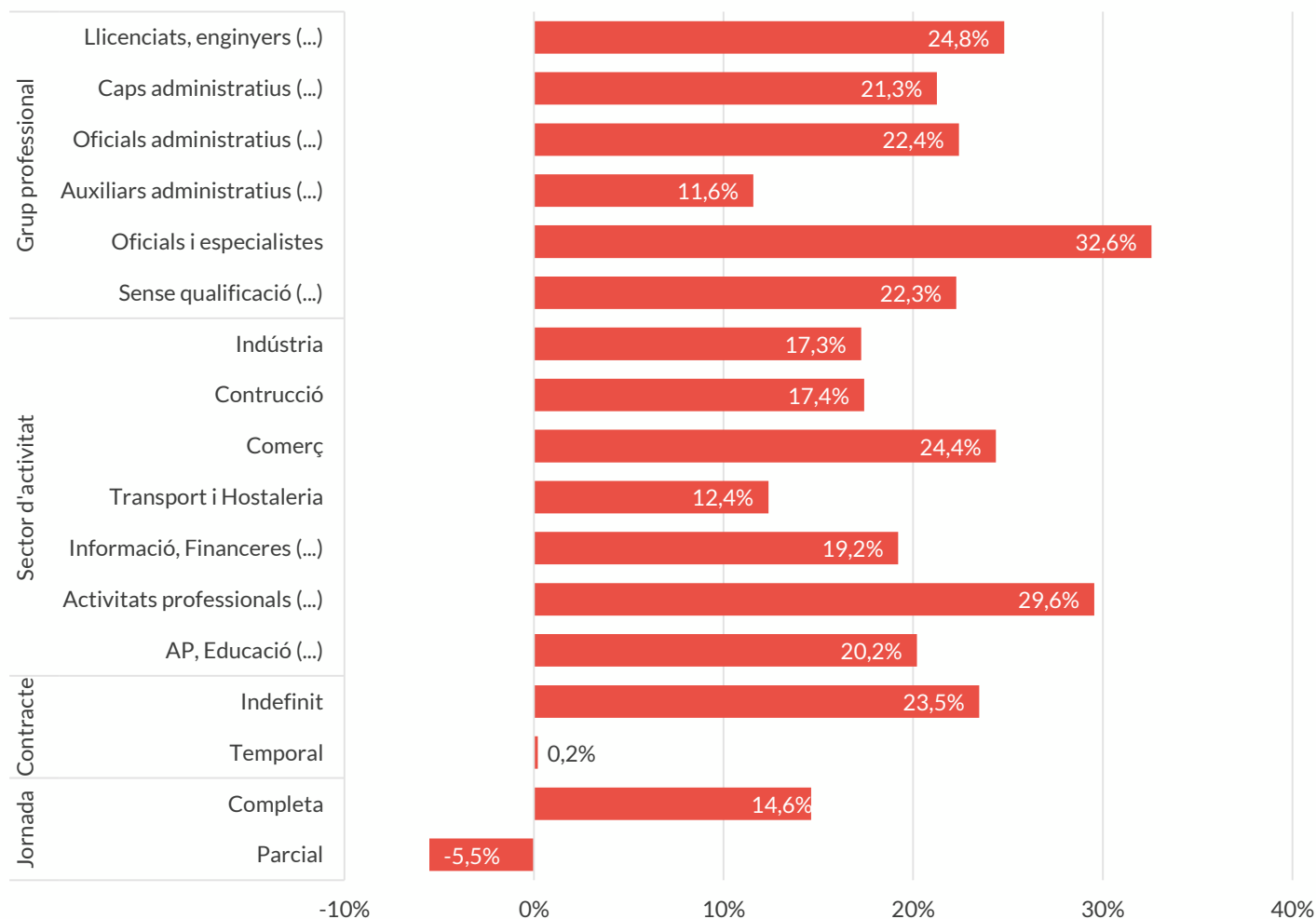
Per edats, les diferències més elevades es van donar entre els treballadors/ores de més edat, el que constata el solapament de les bretxes intergeneracional i de gènere.

La bretxa salarial segons nivell formatiu va ser més elevada entre la població assalariada amb estudis secundaris postobligatoris i terciaris de primer cicle.

Els guanys salarials i bretxa de gènere (2/2)

ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL
2018

Diferències salarials entre homes i dones, en percentatge respecte als ingressos bruts dels homes.
Municipis del Vallès Occidental amb més de 40.000 habitants. 2018



Les majors diferències entre els grups professionals es van assolir al grup de *Oficials i especialistes* (32,6%), grup caracteritzat per l'elevat grau de masculinització. En canvi, el grup d'*Auxiliars administratius i subalterns*, més feminitzat, presentava la menor diferència entre sexes (11,6%).

Sectorialment, les *Activitats professionals i administratives* (29,6%) i les de *Comerç* (24,4%) van registrar les majors diferències salarials. A l'altra banda se situaven *Transport i Hostaleria*, *Indústria* i *Construcció*, sectors amb predomini masculí.

Segons el tipus de contracte i jornada laboral destaquen els salaris més elevats de les dones en la contractació temporal i jornada parcial.

Evolució del salari mitjà

**ELS SALARIS AL VALLÈS
OCCIDENTAL**
2018

Evolució del salari mitjà nominal i real (euros/any). Vallès Occidental, Barcelona, AMB, Catalunya i Espanya. 2016-2018

	2016	2018 (nominal)	2018 (real)	Variació nominal (%)	Variació real (%)
Vallès Occidental ¹	27.020	28.456	27.361	5,3	1,3
Barcelona	29.176	30.807	29.622	5,6	1,5
AMB	27.290	29.039	27.922	6,4	2,3
Catalunya	25.491	27.148	26.079	6,5	2,3
Espanya	23.677	24.909	24.020	5,2	1,4

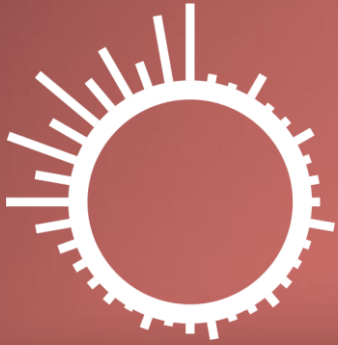
Per calcular l'evolució salarial real (base 2016) s'aplica, com a deflactor de l'IPC, el de la província de Barcelona per a la ciutat de Barcelona, l'AMB i el Vallès Occidental. En el cas de Catalunya i Espanya s'apliquen els seus respectius IPC. La font de les dades sobre l'IPC és l'IDESCAT.

¹ Municipis > 40.000 habitants.

El salari real fa una aproximació a la capacitat adquisitiva dels treballadors/es i és el resultat de la ponderació del salari nominal amb la variació de l'IPC.

En termes nominals, els salaris a la comarca van augmentar l'any 2018 un 1,6% anual. L'increment salarial va ser inferior al registrat a la resta d'àmbits territorials. Respecte del 2016, l'augment nominal del salaris (5,3%) també va ser lleugerament inferior al de la ciutat de Barcelona, l'AMB i Catalunya.

En termes reals, el creixement dels salaris s'ha aturat l'any 2018 (-0,3%). Tanmateix, els assalariats de la comarca han guanyat poder adquisitiu respecte del 2016 (1,3%).



Glossari

ELS SALARIS AL VALLÈS OCCIDENTAL

Bretxa salarial de gènere

La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per any dels homes i la mitjana del guany salarial brut per any de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per any dels homes.

Grup professional

La legislació laboral vigent defineix aquest concepte com "l'agrupació d'aptituds professionals, titulacions i contingut general de la prestació" la qual "pot incloure diferents tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades a cada treballador/a".

La MCVL proporciona dades sobre el grup de cotització identificant fins a dotze categories professionals diferents. que poden tenir relació amb la qualificació que l'ocupador/a reconeix al treballador/a o amb la seva edat. Les bases mínima i màxima de cotització es fixen anualment en funció d'aquesta variable.

Mediana

Valor situat en el centre d'un conjunt de dades observades, ordenades de menor a major. Per tant, té el mateix nombre de valors tant per sobre com per sota. En el cas que el nombre de valors sigui parell, es pren com a mediana la mitjana aritmètica dels dos valors centrals.

Model de declaració informatiu 190 (AEAT)

Declaració Informativa. Retencions i ingressos a compte. Rendiments del treball i d'activitats econòmiques, premis i determinats guanys patrimonials i imputacions de rendes.

Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL)

La Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL) és un extracte de dades individuals anònimes, procedents dels bases de dades de la Seguretat Social, als quals s'afegeixen uns altres que és prenen del Padró Continu Municipal (INE) i del resum anual de retencions i ingressos a compte de l'IRPF (Model 190) de la AEAT.

Percentil

Són mesures de posició no centrals que divideixen la distribució en parts iguals, creant intervals que contenen el mateix nombre de valors. El primer percentil deixa per sota seu el 10% de les observacions.

Ràtio P90/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 10. Com més gran és la ràtio, major és la desigualtat.

Ràtio P50/P10

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 50 (mediana) i del percentil 10.

Ràtio P90/P50

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 90 i del percentil 50 (mediana).

Ràtio P75/P25

Ràtio de la diferència entre el nivell d'ingressos corresponent al percentil 75 (quartil 3) i del percentil 25 (quartil 1).

Quartil

Cadascun dels tres valors que divideixen una llista ordenada de dades observades d'una variable en 4 conjunts amb el mateix nombre de dades. El primer quartil deixa per sota seu el 25% de les observacions, el segon quartil equival a la mediana i deixa per sota el 50% de les observacions i el tercer quartil deixa per sota el 75% de les observacions. El quart quartil es correspon amb el valor màxim observat (100%).

Salari nominal

És la retribució econòmica efectiva que tot treballador/a percep a canvi del seu treball, al qual se li apliquen els descomptes corresponents segons la llei (seguretat social i IRPF). A Espanya, el salari mínim nominal seria equivalent al salari mínim interprofessional (SMI), és a dir, 900 € mensuals (2019).

Salari real

El salari real fa referència al poder adquisitiu que té la persona que rep aquest salari en una geografia determinada en un període del temps en concret. Es calcula, per tant, dividint el salari nominal (si pot ser després d'impostos) per algun tipus d'índex de preus que doni informació sobre el cost de la vida. Els índexs més coneguts i utilitzats són l'Índex de Preus de Consum (IPC), que a Espanya el calcula l'Institut Nacional d'Estadística; i la Paritat de Poder Adquisitiu (PPA), essent Eurostat una referència en l'estimació de PPA dels països de la Unió Europea.



OBSERVATORI
VALLÈS OCCIDENTAL

Amb el suport de



Diputació
Barcelona **XODEL**

Xarxa d'Observatoris
del Desenvolupament
Econòmic Local

SOC

Servei d'Ocupació
de Catalunya



Generalitat
de Catalunya



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur