



## **Jornada**

# **Els salaris de ciutat: impacte i aplicació**

**Consell Comarcal del Vallès Occidental,  
21 de juny de 2018**

- El model d'ocupació precari
- Estimació, a partir de l'EPA, de xifres sobre treballadors pobres
- Conseqüències de la precarietat laboral
- L'ocupació de qualitat com a solució
- Altres factors per a la preocupació
- Algunes mesures comparatives amb països europeus

<b>Catalunya 2017</b>	Ocupats	Aturats	Inactius	Taxa atur	Ocupades a temps parcial (TP)	Ocupades a TP involuntària sobre el total TP
[16 a 24]	22,9	14,4	62,7	38,6	38,2	50,3
[25 a 29]	65,4	19,5	15,1	23,0	21,1	68,6
[30 a 34]	74,0	14,8	11,3	16,6	15,1	61,2
[35 a 44]	77,2	12,7	10,0	14,2	13,4	52,0
[45 a 54]	71,3	12,7	16,0	15,1	12,3	63,3
[55 a 65]	50,5	9,1	40,4	15,3	11,4	53,5

	Taxa d'atur	Actius potencials i desanimats	Subocupats	Taxa d'atur alternativa
[16 a 24]	38,6	2,3	18,3	59,2
[25 a 34]	19,5	8,8	13,6	42,0
[35 a 44]	14,2	13,3	9,0	36,5
[45 a 54]	15,1	18,1	9,2	42,4
[55 a 65]	15,3	14,3	6,3	35,9

Dels contractes registrats a Catalunya al 2017 (3.187.159), el 87,1% van ser temporals, dels quals, el 41,3% van ser per una durada inferior al mes.

Del total de contractes temporals, el 42,2% van ser formalitzats per persones joves menors de 30 anys i un 37,6% per persones entre 30 i 44 anys.

El 47,8% dels contractes temporals van ser eventuals circumstàncies producció i el 37,5% per obra i servei.

Pel que fa al tipus de jornada, el 61,4% dels contractes s'han formalitzat a jornada completa (1.958.100), mentre que el 37,5% són contractes a temps parcial (1.195.187) i l'1,1%, fixos discontinus (33.872), contractes per als quals no es pot determinar el tipus de jornada.

<b>MCVL 2016</b>	Catalunya				Espanya			
	Ingrés mig anual (euros)		Mitjana mesos treballats		Ingrés mig anual (euros)		Mitjana mesos treballats	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
[16 a 24]	4.032	3.267	4,6	4,4	3.335	2.892	4,2	4,1
[25 a 29]	8.365	7.700	6,2	6,3	6.705	6.265	5,6	5,8
[30 a 34]	12.091	11.322	7,1	7,4	9.851	9.305	6,5	6,9
[35 a 44]	15.541	14.071	7,8	8,3	12.939	11.728	7,2	7,7
[45 a 54]	18.392	14.668	8,6	8,7	15.092	12.803	7,8	8,1
[55 a 65]	18.680	14.926	9,2	9,5	15.973	13.736	8,7	9,0

Catalunya	2013				2016			
	Taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE)		En risc de pobresa (renda any anterior)		Taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE)		En risc de pobresa (renda any anterior)	
	%	Valor	%	Valor	%	Valor	%	Valor
Ocupats	14,1	412.000	12,2	356.500	14,1	458.300	11,8	385.600
Aturats	52,0	455.300	37,3	327.000	56,8	286.400	46,2	232.900
Jubilats	13,1	143.500	10,9	119.300	13,8	154.300	11,7	130.000
Altres inactius	35,9	447.100	26,6	331.700	36,9	446.700	29,8	360.000
Total	23,8%		18,5%		22,1%		18,2%	

## Conclusions XX-3 del Comitè Europeu de Drets Socials, 2015

1. Remuneración suficiente	<p>No se ajusta al artículo 4.1 de la Carta de 1961 debido a que:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– El salario mínimo de los trabajadores del sector privado no basta para asegurar un nivel de vida decente;</li><li>– El salario mínimo de los trabajadores contratados de la función pública no basta para asegurar un nivel de vida decente.</li></ul>
----------------------------	--

**Segons l'EPA**, el salari mig mensual brut català és de 1.952,0 euros. Per tant, es podria afirmar que al 60% (1.171 euros), considerat el llindar per poder desenvolupat una vida decent com fixa la Carta Social Europea, no hi arriben entre **475.300 i 692.000** assalariats.

A Catalunya, 234.600 assalariats van guanyar un salari mig mensual inferior a 710,1 euros, dels quals el 90% amb una jornada a temps parcial, i 240.700 assalariats un salari mig mensual situat entre 710,1 euros i 1.002,8 euros, dels quals un 51,1% a temps complert.

Límit decil de salari mensual brut	TC	TP	Total
< 710,1	23.400	211.200	234.600
[710,1-1.002,8]	123.000	117.700	240.700
[1.002,8-1.229,3]	181.900	34.800	216.700
[1.229,3-1.412,7]	191.200	30.500	221.700
[1.412,7-1.594,5]	231.900	16.400	248.300
[1.594,5-1.824,1]	296.100	7.500	303.600
[1.824,1-2.137,5]	308.500	6.600	315.100
[2.137,5-2.595,1]	311.200	2.400	313.600
[2.595,1-3.316,9]	296.000	2.800	298.800
> 3.316,9	272.200	--	272.200



Si es considera el salari mig segons dades de l'Agència Tributària, al 2016, el 60% del sou mig és molt superior al SMI (per dotze pagues). Caldria un augment del SMI per arribar al 60% d'uns 200 euros mensuals. El SMI és el 43% del salari mig mensual. (1.773,5 euros).

	Salari mig anual	Salari mig mensual	60% Salari mig mensual	SMI	%SMI
2008	21.177	1.765	1.058,9	700,0	39,7%
2009	21.261	1.772	1.063,1	728,0	41,1%
2010	21.358	1.780	1.067,9	738,9	41,5%
2011	21.348	1.779	1.067,4	748,3	42,1%
2012	20.959	1.747	1.048,0	748,3	42,8%
2013	20.806	1.734	1.040,3	752,9	43,4%
2014	20.711	1.726	1.035,6	752,9	43,6%
2015	21.078	1.757	1.053,9	756,7	43,1%
2016	21.283	1.774	1.064,2	764,4	43,1%
			Salari mig mensual	1.055	

	Tots		Homes		Dones	
	2008	2016	2008	2016	2008	2016
Assalariats < 1 SMI	24,1	28,4	20,1	25,7	29	31,5
Pensionistes < PM	30,2	30,0	23,8	22,5	36	37

Segons l'**Enquesta anual d'estructura salarial (EAES)**, conceptes salarials en valors bruts

	Mitjana	Percentil 10	Quartil inferior	Mediana	Quartil superior	Percentil 90	Relació entre percentils
Total	24.455	8.470	14.238	21.188	31.049	42.851	5,06
Homes	27.573	10.939	17.240	24.050	34.772	47.017	4,30
Dones	21.110	7.233	11.795	18.373	27.070	37.765	5,22

## Altres factors per a la preocupació

1. Digitalització de l'economia
2. Canvi de l'estructura poblacional

Edat	Homes			Dones		
	2016	Variació 2016-2025	Variació 2016-2031	2016	Variació 2016-2025	Variació 2016-2031
[0-15]	646.479	-77.108	-131.317	604.560	-73.877	-123.477
[16-29]	515.882	66.011	97.888	505.586	54.909	82.481
[30-44]	884.177	-242.291	-284.120	872.961	-202.466	-252.385
[45-65]	1.022.732	133.027	95.602	1.045.341	136.712	114.425
[Més 66]	555.510	103.024	195.488	750.648	116.236	221.601

- El servei de taxis més gran del món no té taxis (Uber)
- El proveïdor de pernoctacions més gran del món no té edificis (Airbnb).
- Les empreses de telecomunicacions més grans del món no tenen infraestructures (Skype, WeChat, Whatsapp...)
- El venedor més gran del món no té inventari (Alibabà).
- Els mass media més populars del món no creen continguts (Youtube i Facebook).
- L'empresa que oferta més pel·lícules del món, no té cap cinema (Netflix).
- Els venedors de software per mòbil més grans del món, no fan apps (Apple i Google)

## **Comparativa amb Europa**

### **SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL**

L'any 2017 :

- El SMI, situa Espanya en el 8è lloc (si es considera de més a menys)
- El SMI representa el 40% del PIB per càpita real.

L'any 2016:

- El SMI representa el 44% sobre el salari mig mensual sense fills (igual que al 2015)

El salari mig és un 5% inferior a la mitjana UE, i un 55% inferior a Luxemburg. Espanya es situa en el 13è lloc (si es considera de més a menys) / Catalunya tot i que és superior també es situaria en aquest lloc.

Espanya ocupa el 14è lloc dels països europeus si es considera el PIB per càpita real (24.500 euros), que és el 89% de la mitjana europea.

Espanya es situa entre els països amb una major desigualtat en el repartiment de la renda, com s'observa en la relació entre el novè i el desè decil dels ingressos anuals, que es situa al voltant del 5,37, només superada per Bulgària i Romania.

Espanya es situa en el 23è lloc dels països europeus en Ingressos públics respecte al PIB (37,9%), 7 pp menys que la mitjana europea. En canvi, es situa en el 18è lloc en Despesa pública respecte el PIB (41%), 4,8 pp menys respecte la mitjana europea. La Despesa pública retrocedeix respecte 2016 en 1,2 pp.

Espanya es situa a la cua en els indicadors de protecció social sobre el PIB al 2016 (darrera dada publicada). Ocupa el 14è lloc entre els països de la UE, i 2,3 pp per sota de la mitjana europea.



El mercat laboral és una institució social i la seva desregulació és un conflicte polític amb conseqüències socials

### *Accés a l'ocupació*

- Reduir la temporalitat limitant els contractes temporals a causes justificades i combatre i perseguir el frau en la seva utilització, limitar l'encadenament d'aquests contractes i aconseguir la supressió del contracte indefinit de suport als emprenedors.
- Garantir un nou marc de qualitat que no permeti que els períodes de pràctiques i aprenentatge s'utilitzin com a mà d'obra barata o gratuïta.
- Dotar als serveis públics d'ocupació dels recursos econòmics i humans necessaris per millorar la seva qualitat i potenciar el seu lideratge en la inserció laboral.
- Destinar més recursos a les polítiques actives d'ocupació, especialment en la millora dels processos de qualificació professional de les persones treballadores, evitant requisits previs.
- Establir un pla de xoc per a persones aturades de llarga durada, amb atenció personalitzada, redirecció de les bonificacions i subvencions cap a la contractació d'aquest col·lectiu i combinació d'ajuts econòmics, polítiques actives i itineraris professionals per garantir la seva protecció social.
- Recuperar el contracte de relleu per afavorir la jubilació parcial i la incorporació de persones joves en el mercat laboral.
- Construir un nou Pla de Garantia Juvenil, partint de les bones pràctiques dels darrers anys, que sigui eficaç i dotat de recursos suficients i de mecanismes de seguiment i control.
- Crear un organisme de caràcter permanent en el qual estiguin representades les entitats juvenils, els centres educatius, les corporacions locals i les entitats del Tercer Sector Social, com a laboratori d'idees, per al disseny de mesures a implementar en els programes de polítiques actives d'ocupació.

## *Condicions de treball*

- Coordinar actuacions entre sindicats, agents econòmics i administració pública per:
  - Incrementar el Salari Mínim Interprofessional. I treballar per reduir la bretxa salarial entre homes i dones.
  - Aplicar el conveni col·lectiu de sector a les persones treballadores contractades per empreses de serveis integrals per tal d'evitar "l'explotació laboral legal" de les persones treballadores.
- Continuar amb el desplegament de la Renda Mínima Garantida, que inclogui la problemàtica dels “treballadors pobres”.
- Fomentar des de l'administració pública catalana, via contractació de béns i serveis i atorgament d'ajudes i subvencions, les empreses que acreditin millors indicadors de qualitat en l'ocupació (menor temporalitat i parcialitat i millors salaris, tot considerant la menor bretxa salarial entre homes i dones i col·lectius desfavorits).
- Repensar les figures de l'aprenent i del mentor, concebudes com una relació binària per afavorir la transmissió dels oficis i el relleu generacional.
- Afavorir nous nínxols laborals que permeten ocupació de qualitat, especialment, aquells vinculats a la societat del coneixement i a l'economia verda.
- Ajustar l'ocupació al llarg de la vida segons els itineraris de gènere i de conciliació familiar, afavorint les carreres discontinues i flexibles voluntàries i, evitant que l'abandonament momentani del mercat laboral per motius de cura signifiqui una discriminació i un fre al seu retorn.
- Exigir a les empreses, sobretot aquelles més grans i amb majors beneficis, que es coresponsabilitzin de la formació dels treballadors i de la seva adaptació als llocs de treball, sense que això signifiqui una precarització de les condicions de vida.
- Considerar a les persones ocupades en treballs domèstics no remunerats i de cures, treball en la gran majoria d'ocasions desenvolupat per dones i en un context informal i de precarietat, com treballadores amb drets, garanties socials i protecció.

### *Protecció social de la desocupació*

- Garantir la cobertura social de les persones que ja han esgotat les prestacions per desocupació
- Per als majors de 55 anys en situació d'atur de llarga durada:
  - Garantir-los una cobertura que mantingui els seus drets a la pensió de jubilació.
  - Calcular la pensió quan s'extingeix la relació laboral, de forma que el càlcul de la base reguladora s'iniciaria des d'aquesta data, o bé, respectant les cotitzacions i drets de cada treballador anteriors a la situació d'atur, amb la finalitat de pal·liar la davallada de la quantia de la pensió de jubilació.
- Garantir a les persones amb diversitat funcional un treball a llarg termini o una prestació que assegurï la seva subsistència, així com, la del seu projecte familiar, a més a més protegir i assegurar un sou just a les persones ocupades en la cura i la integritat de les persones amb diversitat funcional.
- Incloure entre les prestacions per desocupació l'atenció psicològica, sobretot la de tipus comunitari no farmacològica, tot promovent activitats terapèutiques proactives.