

L'experiència del Consell Comarcal Vallès Occidental en l'aplicació del Salari Mínim Comarcal en les contractacions de serveis



Punt de partida: L'Acord per un canvi en la lluita contra la pobresa i la desigualtat.

Aprovat pel Consell alcaldes i alcaldesses del 8 de juny 2017

“Establir un Salari Mínim Comarcal de com a mínim 15.000€ bruts a l’any (1.071€ mensuals, 14 pagues) per acabar amb la precarietat dels llocs de treball. En conseqüència:

- ✓ Que els ajuntaments i el Consell Comarcal apliquin aquest llinyar en les retribucions dels seus treballadors/es i exigir el seu compliment a les contractacions de serveis externs.
- ✓ Traslladar aquest acord a sindicats i patronals per tal que en el marc del diàleg i la concertació social el prenguin en consideració i valorin els mecanismes per a la seva implementació”

Els 15.000€ de retribució anual representen, aproximadament, el 60% del salari brut anual català de l’any 2015 (24.321€).

- Per a contribuir a la dignificació dels salaris de les persones que treballen amb i per l'administració pública.
- Per afavorir la qualitat de l'ocupació de les persones que treballen en els sectors que presten serveis a les administracions públiques.
- Per demostrar que és possible que les administracions públiques tinguin un paper actiu en la lluita contra la situació de pobresa dels treballadors i treballadores pobres.
- Per experimentar noves fórmules de responsabilitat social en les contractacions públiques.



Com ho hem aplicat?

Contractacions Internes: lindars mínims de retribució dels treballadors i treballadores de l'organització

En els contractes vinculats al desenvolupament dels Programes de Treball i Formació s'ha complementat amb recursos propis les retribucions d'aquest col·lectius fins a l'import del Salari Mínim Comarcal .

Contractacions externes: Condicions especials d'execució

Es recullen com a condicions especials en relació amb l'execució del contracte, previstes en l'article 118 del TRLCSP, l'obligació del/s contractista/es d'aplicar a la plantilla que executi el contracte la millora salarial consistent en aplicar d'una retribució mínima de 15.000 euros bruts anuals en la contractació de personal, equivalent a 14 pagues de 1.071,40 euros mensuals bruts. Aquesta condició d'execució es recollirà així mateix en els contractes formalitzats. El seu incompliment per part de l'entitat/les entitats adjudicatària/es podrà ser causa de resolució de la relació contractual.

L'entitat podrà requerir a les empreses contractistes tota aquella documentació o totes aquelles declaracions responsables, que siguin necessàries per tal de poder verificar el compliment de les condicions especials en la contractació de personal que es detallen al paràgraf precedent. Els documents i/o declaracions que haurà de facilitar el contractista/els contractistes a l'Ajuntament podrà ser tant de caràcter públic com de caràcter privat (TC's, certificats d'Hisenda, certificats de la Seguretat Social, contractes, declaracions relatives als sous dels treballadors que realitzen directament la prestació del servei, etc.)



En quines licitacions s'ha incorporat ?

Incorporat a les licitacions del Consell Comarcal des de Novembre de 2017

Serveis adjudicats:

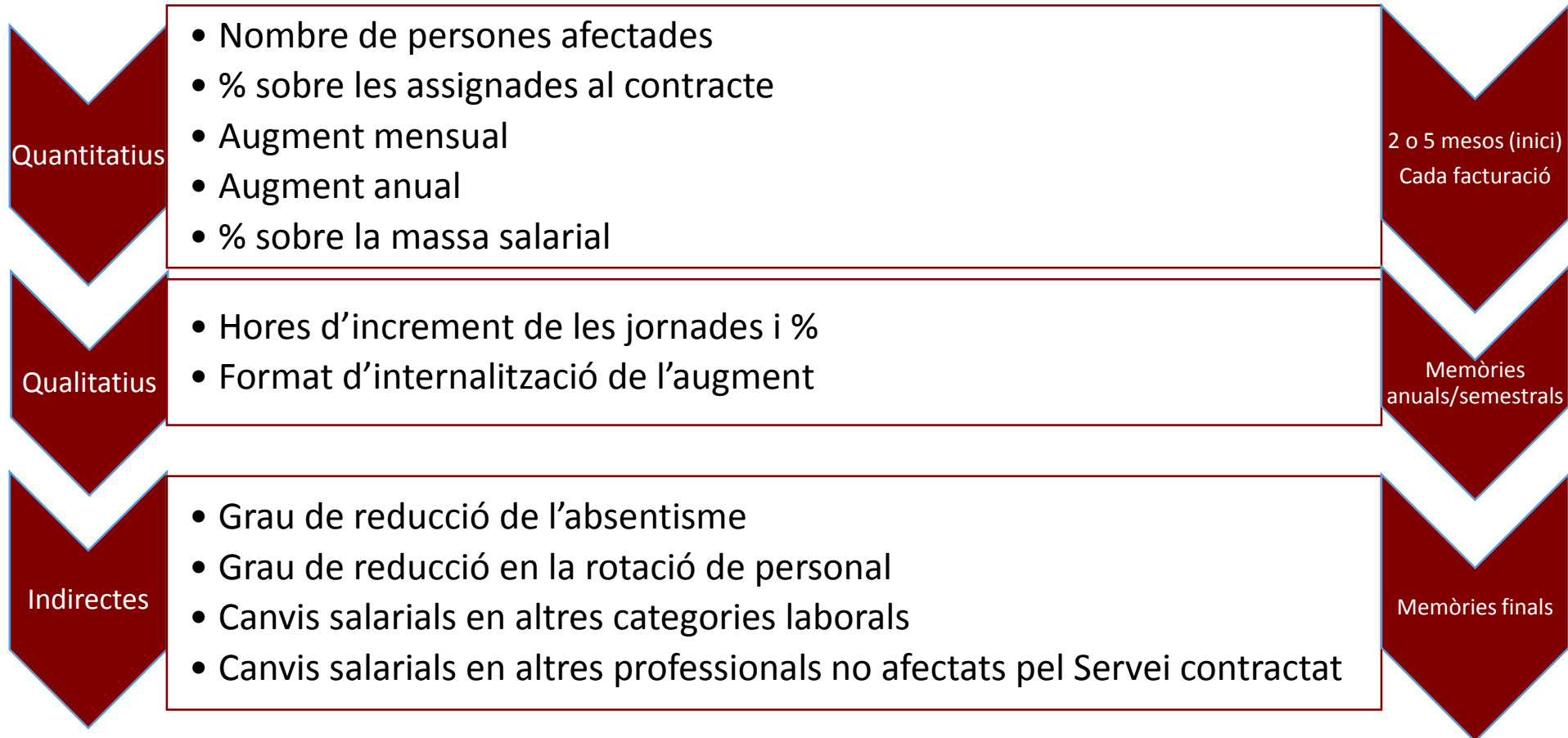
- Control d'Accessos de la seu comarcal: amb un total de 8 professionals.
- Servei d'Atenció Domiciliària: amb un total de 146 professionals que realitzen tasques de coordinació (7) treballador/a familiar (114) i auxiliar de la llar (25).
- Serveis formatius associats a diferents famílies professionals en el marc del Programa Treball i Formació corresponent a la convocatòria 2017: amb un total de 6 formadors.

Pendent adjudicació:

- Transport Escolar: amb un total de 208 professionals que realitzen tasques de conducció (94) i acompanyament (114) (pendent d'adjudicació juliol).

Com avançar del control al seguiment i l'avaluació?

Amb un sistema d'indicadors en el compliment en les contractacions de serveis externs



Quin és el procediment previst?

FORMALITZACIÓ CONTRACTE

Comunicació als adjudicataris de les contractacions dels terminis, informació, documentació a lliurar al Consell Comarcal per tal de garantir el compliment de les condicions especials i el seu impacte

SEGUIMENT TÈCNIC I ECONÒMIC DEL CONTRACTE

Demanda de documents als adjudicataris: taula (excel) d'informació detallada per a cada professional assignat al contracte declaració i responsable nòmines dels treballadors afectats per l'increment del SMC.
Demanda informació tècnica seguiment objecte del contracte: memòries seguiment, informes...reunions tècniques de seguiment.

TANCAMENT CONTRACTE

Demanda de documents finals i memòria (o informe)



Quins són els primers imputs?

Petits passos per a un gran salt: els resultats del primer seguiment de la contractació del SAD i del control accessos.

Indicadors	SAD	CONTROL ACCESSOS	
Nombre de persones afectades	25	6	2
% sobre el total de la plantilla assignada	17%	100%	100%
Promig augment salarial anual per persona	2.194,78 €	2.834,02 €	2.157,36 €
Promig augment salarial mensual per persona	156,77 €	236,17 €	179,78 €
% mensual sobre massa bruta salarial	14%	18,89%	20%
Projecció total anual	54.870 €	17.004,12 €	4.314,72 €



Quins són els primers imputs?

Petits passos per a un gran salt: impacte de la mesura en les contractacions dels programes Treball i Formació

NÚMERO DE PERSONES	79
ACORD MARC FMC/ACM	707.000,00 €
AMB APLICACIÓ SMC	757.500,00 €
INCREMENT SALARIAL TOTAL	50.500,00 €
PROMIG INCREMENT DESPESA	7,14 €
PROMIG INCREMENT ANUAL	639,24 €



I finalment: quins són els reptes de futur?

- Elaborar el document dels criteris i procediments per al control, seguiment i avaluació.
- Testejar l'aplicació del Salari Mínim Comarcal en d'altres tipus de contractació de serveis.
- Validar i ajustar el sistema d'indicadors i documentació de control, seguiment i avaluació.
- Valorar les noves possibilitats que obre la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Donar el suport i informació a les entitats públiques que vulguin fer extensiva aquesta experiència.

Tot compartint l'experiència amb el territori i totes les entitats
públiques