

PROPOSTES PER MILLORAR LA FORMACIÓ PER L'OCUPACIÓ AL VALLÈS OCCIDENTAL

La formació per l'ocupació és una política activa imprescindible per a millorar l'ocupabilitat de les persones desocupades. Totes les propostes i iniciatives que avancin cap a una millora en la seva gestió i una integració cap un sistema únic d'impuls de la formació pel treball són benvingudes.

La convocatòria de formació d'oferta (FOAP) concentra el pes més important i és el principal recurs estructurador. En paral·lel, s'executen un volum molt destacat de cursos a través de diferents programes d'ocupació que també atorga el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

La comarca del Vallès Occidental va executar a la convocatòria FOAP 2015 un total de 7,1M€, fet que representa el 27% de les polítiques actives comarcals. Aquesta dotació va permetre realitzar un total de 199 itineraris formatius en 58 especialitats diferents a través de les 39 entitats públiques i privades que disposen de centres homologats.

La constitució de la *Mesa de la formació pel treball del Vallès Occidental*, com una de les mesures prioritàries del Pacte per la Reindustrialització, és una mostra més de la importància que els agents del territori donen a la formació pel treball. La Mesa és un nou instrument de concertació i cooperació amb la capacitat i voluntat de proposar millores i canvis per a una millora de la formació.

D'acord amb tot l'exposat, a continuació, indiquem un seguit de propostes de millora urgents en relació a la formació ocupacional a la nostra comarca:

1. **Modificar el procés actual de prioritització i atorgament de les especialitats formatives.** Anteriorment, feien aquesta tasca les Meses Locals coordinades pel SOC, permetent així una valoració territorial.
Es proposa recuperar els espais de treball bilaterals entre la comarca i el SOC o, en segon terme, que la Mesa de la formació pel treball del Vallès Occidental sigui referent i interlocutor com a experts en el diagnòstic de necessitats, les prioritzacions de les especialitats del catàleg d'oferta formativa i en l'atorgament dels cursos a realitzar.
2. **Incentivar i participar d'un canvi estructural del model de gestió de la formació ocupacional.** Apostar de forma urgent per a la realització de programes amb atorgaments plurianuals per permetre la planificació a mig termini i la realització d'itineraris. Passar d'un model de subvenció per beneficiaris a, per exemple, la possibilitat de finançament per mòduls i hores de formació efectuades.

3. **Treballar amb els agents socials per a la modificació del procés d'obtenció de certificats de professionalitat (CO)**, aconseguint flexibilitzar les condicions d'impartició, a tall d'exemple:
- Exigències d'espais i infraestructures (m2, equipament i maquinària necessària...).
 - Exigències de titulacions per part dels formadors (CPs de nivell 3).
 - Límit de dos formadors per mòdul formatiu.
 - Possibilitat que el tutor de pràctiques sigui un tècnic que no sigui formador en el mateix CP.
 - Possibilitat d'ampliar les pràctiques a empreses.
 - Possibilitat d'homologar espais de CPs per famílies sempre i quan els requeriments dels espais siguin similars.
 - Permetre el canvi d'aules a l'hora d'executar l'aprovació.