

DOCUMENT MARC DE FUNCIONAMENT

Antecedents

El 23 d'abril de 2014 va tenir lloc la signatura de la Declaració del Vallès Occidental “*Cap a la segona reindustrialització*” per part de tots els municipis vallesans i els principals agents territorials del món acadèmic, sindicals, patronal i cambres de comerç.

El Consell d'Alcaldes i Alcaldesses de l'11 de maig de 2016 va fer un pas endavant pel desplegament d'aquest pacte territorial i va concretar 7 mesures específiques, entre elles, la següent: *Activar un nou instrument comarcal en l'àmbit de la Formació Professional que tingui com finalitat principal la seva projecció, planificació, consens i participació entre el sistema educatiu i el sistema productiu, i que destaquï entre els seus objectius inicials el foment de la formació professional en alternança i dual.*

A la primera reunió del grup de treball celebrada al 22 de setembre de 2016 es va proposar anomenar aquest nou instrument **Mesa de formació pel treball del Vallès Occidental**. Així mateix, es va marcar l'objectiu de concretar un document marc de funcionament inicial d'aquest nou instrument de cooperació a presentar a la següent reunió.

1. Finalitat

La Mesa de la formació pel treball del Vallès Occidental es defineix com un instrument de concertació territorial per a la millora de la formació professional al Vallès Occidental.

2. Objectius

- Treballar coordinadament entre els diferents agents i organismes existents a la comarca vinculats a la formació professional, per multiplicar l'impacte de les actuacions que es porten a terme i per optimitzar els recursos existents.
- Elaborar i consensuar acords específics en relació a la situació de la formació professional, especialment del sector industrial.
- Impulsar i dinamitzar accions conjuntes molt específiques en temes d'interès compartit que tinguin més sentit abordar des d'una òptica comarcal, sens perjudici del que cadascú porta a terme en el seu àmbit d'actuació.
- Potenciar la innovació en les polítiques de formació, a partir de la interacció i l'intercanvi de coneixement i experiència entre el conjunt d'agents del territori català
- Anticipar tendències pel què fa a necessitats de formació de les empreses i del territori, dels recursos necessaris, dels interessos i inquietuds del potencial alumnat, dels canvis a la normativa, etc.
- Avaluar i desplegar millores en els diferents instruments de gestió en relació a l'impuls i millora de la formació, sobretot, en relació a la vinculació centre, alumnat i empresa.

3. Entitats membres

- Tots els signants del Pacte per a la Reindustrialització del Vallès Occidental
- Generalitat de Catalunya: Departaments d'Educació i Departament de Treball
- Institucions i entitats de la comarca que estiguin vinculades a la formació professional i que manifestin el seu interès d'adhesió

4. Òrgans de treball

Pel desplegament de les activitats es configuren els següents òrgans de treball

4.1. Comissió directora

La seva funció principal és aprovar, prioritàriament per consens, i fer el seguiment dels següents aspectes:

- Pla de treball anual
- Documents marc de funcionament
- Acords específics
- Creació i/o dissolució de les comissions específiques de treball.

Es configura a partir d'una representació d'entitats, segons es detalla a continuació

- Ajuntaments de Badia del Vallès, Palau Solità i Plegamans, Rubí, Santa Perpètua de Mogoda, Sabadell i Terrassa
- Consell Comarcal del Vallès Occidental
- CIESC, PIMEC, CECOT
- UGT i CCOO
- ESDI
- Generalitat de Catalunya

4.2. Portaveus i representats

La comissió directora nomenarà a les entitats que ostenten la representació de la mesa davant de tercers.

Les seves funcions seran traslladar i comunicar els acords presos i vetllar pel seu desplegament.

4.3. Espais de cooperació i participació

Per tal d'incentivar la col·laboració i participació d'entitats i professionals vinculats a la formació es realitzaran jornades de treball específiques.

4.4. Comissions específiques

La seva funció principal és desenvolupar i executar actuacions i propostes concretes. La creació de les comissions de treball serà a proposta d'una entitat que en liderarà el seu desenvolupament i requerirà l'aprovació de la Comissió directora, que haurà de garantir un mínim de participació dels diferents agents de la mesa.

L'entitat proposant haurà de nomenar un/a responsable de la comissió que serà l'encarregat/da de convocar i desenvolupar els seus treballs.